

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №1

в Коллективный договор

филиала «Гомельский государственный дорожно-строительный колледж имени Ленинского комсомола

Белоруссии» учреждения образования

«Республиканский институт профессионального образования» на 2022 – 2025 годы

1. Приложение №2

Читать в новой редакции:

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении надбавки за характер труда работникам филиала

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями), на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Положение определяет размеры, порядок и условия установления надбавки за характер труда работникам филиала.

1.3. Надбавки устанавливаются за характер труда:

1.3.1. педагогическим работникам (за исключением руководителя филиала и его заместителей) за выполнение отдельных видов работы;

1.3.2. служащим, работникам обслуживающего персонала филиала.

1.4. Надбавки за характер труда выплачиваются за фактически отработанное время. Надбавка не начисляется за периоды:

- трудового отпуска;

- социального отпуска;

- временной нетрудоспособности;

- повышения квалификации;

- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

2. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

2.1. Надбавка устанавливается за характер труда педагогическим работникам (за исключение руководителя филиала и его заместителей) за выполнение отдельных видов работ.

2.2. Надбавка педагогическим работникам филиала устанавливается в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

Директор филиала

_____ В.Н.Пильщиков

Председатель профкома

_____ Ю.Ю.Стасенко

2.3. Надбавка устанавливается педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, непосредственно не связанной с прямыми обязанностями конкретного педагога.

2.4. Надбавка устанавливается независимо от педагогической нагрузки педагогического работника на период не менее чем на месяц, по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

2.5. Размер надбавки за характер труда педагогическим работникам по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки.

2.6. На установление надбавки за характер труда педагогическим работникам направляются средства в размере 5 процентов суммы окладов педагогических работников.

2.7. Надбавка за характер труда педагогическим работникам устанавливается:

№ п/п	Основания для установления надбавки/ критерии по основанию	Размер надбавки в % от базовой величины
1	2	3
1.	педагогическим работникам (кроме лиц из числа профессорско-преподавательского состава)	
1.1.	за системную работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями	60%
	за изучение особенностей семейного воспитания обучающихся с целью выявления семейного неблагополучия до 10 обучающихся 10 и более обучающихся	20% 40%
	за работу с обучающимися из неблагополучных семей, обучающимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей до 5 обучающихся 5 и более обучающихся	20% 40%
	за системную и результативную работу с родителями (законными представителями) обучающихся из неблагополучных семей по вопросам успеваемости, посещаемости учебных занятий и нарушения дисциплины	30%
	за педагогическое сопровождение процесса социализации учащихся из числа детей-сирот, учащихся из числа детей, оставшихся без попечения родителей	60%
	за организацию внеурочной досуговой деятельности в вечернее время, выходные и каникулярные дни	20%

Директор филиала

В.Н.Пильщиков

Председатель профкома

Ю.Ю.Стасенко

	за содействие устройству несовершеннолетних на патронатное воспитание, контроль условий проживания	20%
	за работу по вовлечению в деятельность общественных организаций и органов ученического самоуправления, организации досуга, по вовлечению в молодежное волонтерское движение	20%
1.2.	За системную работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период	60%
	за обеспечение постоянного контроля за ценообразованием и качеством приготовления блюд, соблюдением работниками буфет-раздаточной санитарных норм и правил	50%
	за педагогическое сопровождение деятельности студенческих отрядов	40%
	за системную работу по организации оздоровления и санаторно-курортного лечения обучающихся, по оформлению соответствующей документации	40%
1.3.	за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования	60%
	за участие в деятельности УМО: республиканского уровня областного уровня (г. Минска)	30% 20%
	за участие в разработке профессионального стандарта, образовательного стандарта, типовой учебно-программной документации	60%
	за разработку учебной программы по учебной дисциплине (предмету), практике для новой открывшейся специальности, обновление содержания учебной программы учебной дисциплине (предмету), практике, в соответствии с требованиями заказчиков-кадров при условии получения положительной рецензии	60%
	за разработку структурных элементов НМО с грифом Министерства образования Республики Беларусь (УО РИПО): учебников учебных пособий рабочих тетрадей по учебным дисциплинам	40% 30% 20%
	за разработку учебных программ профессиональной подготовки школьников	30%
	за разработку и обновление электронного учебно-методического комплекса по специальности (учебной дисциплины): республиканский уровень уровень учреждения образования	60% 30%
	за проведение работы по обобщению, предоставлению педагогического опыта по обновлению, разработке и	30%

Директор филиала
_____ В.Н.Пильщиков

Председатель профкома
_____ Ю.Ю.Стасенко

	внедрению структурных элементов научно-методического обеспечения образования	
1.4.	за работу с одаренными и талантливymi обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий)	60%
	за подготовку участников олимпиад, конкурсов и других образовательных мероприятий и творческих конкурсов, в т.ч. WorldSkills: регионального уровня республиканского уровня международного уровня	20% 40% 60%
	за подготовку и проведение конкурсов профессионального мастерства, творческих конкурсов, олимпиад по учебным дисциплинам внутри колледжа	40%
	за участие в организации и проведении мероприятий и творческих конкурсов республиканского и международного уровня	50%
1.5.	за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий	60%
	за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий, в т.ч. проведение инструктажей и т.д., отражение информации о мероприятии на официальном сайте учреждения образования: регионального уровня республиканского уровня международного уровня	20% 30% 60%
1.6.	за работу с иностранными обучающимися	60%
	за подготовку приглашений, встречу в аэропорту, оформление ВИЗ, прохождение медосмотров	30%
	за разработку учебно-планирующей документации	30%
	за организацию контроля успеваемости, посещаемости учебных занятий, мест проживания, досуга и питания	30%
	за разработку, перевод и реализацию учебно-методической документации на иностранном языке	40%
	за организацию и курирование стажировок, практического обучения в организациях	40%
	за участие в разработке проектов международных соглашений и договоров	30%
1.7.	за сопровождение обучающихся продолжительностью свыше суток на образовательные мероприятия	60%
	за сопровождение обучающихся на конкурсы, семинары, тренинги, стажировки и другие образовательные мероприятия в пределах Республики Беларусь:	

Директор филиала

В.Н.Пильщиков

Председатель профкома

Ю.Ю.Стасенко

	2-15 суток	30%
	16 и свыше	40%
	за сопровождение обучающихся на конкурсы, семинары, тренинги, стажировки и другие образовательные мероприятия за пределами Республики Беларусь:	
	2-10 суток	50%
	свыше 10 суток	60%
1.8.	за участие в экспериментальной деятельности	до 60%

3. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА СЛУЖАЩИМ, РАБОТНИКАМ ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА ФИЛИАЛА

3.1. Надбавка устанавливается за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала за выполнение отдельных видов работ, за выполнение поручений вышестоящих органов управления, срочных заданий, требующих оперативности, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени. Степень важности (срочности) работ определяется руководителем филиала исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

3.2. Надбавка за характер труда устанавливается работнику на период не менее чем на месяц, по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

3.3. На установление надбавки за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала направляются средства в размере от 50 до 110 процентов (включительно) сумм окладов этих работников.

3.4. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

3.5. Размер и порядок выплаты надбавки за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала определяются каждым учреждением образования самостоятельно.

3.6. Надбавка за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала устанавливается:

3.6.1. за выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками - до 100%

3.6.2. за объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность - 100%

3.6.3. за качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых и сложных работ - до 100%

3.6.4. за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы учреждения - до 100%

3.6.5. за соблюдение требований техники безопасности - до 100%

4. Конкретный размер надбавки за характер труда работникам филиала устанавливается приказом руководителя филиала по согласованию с профсоюзным комитетом на основании действующего Положения.

Директор филиала

_____ В.Н.Пильщиков

Председатель профкома

_____ Ю.Ю.Стасенко

Положение вступает в силу с 1 января 2023 года.

2. Приложение №3

Читать в новой редакции:

П.12 В связи с юбилейными датами действующих работников 50, 55, 60, 65 и далее через каждые 5 лет:

До 1 года – одна базовая величина;

От 1 до 2 – две базовые величины;

От 2 до 3 – три базовые величины;

От 3 до 4 – четыре базовые величины;

От 4 и более – пять базовых величин.

3. Приложение №5

Читать в новой редакции:

№	Категории работников	Продолжительность дополнительного отпуска (календарных дней)
2	Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности	6
3	Заместитель начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности	6
12	Секретарь	3
13	Водитель автомобиля	4
14	Специалист по организации закупок	5

4. Приложение №11

Читать в новой редакции:

П.6 Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности.

П.14 Заместитель начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности.

Директор филиала ГГДСК УО РИПО

В.Н.Пильщиков

Председатель профсоюзного комитета

Ю.Ю.Стасенко

Изменения и дополнения одобрены на профсоюзном собрании работников 11.01.2023.

Директор филиала

_____ В.Н.Пильщиков

Председатель профкома

_____ Ю.Ю.Стасенко